



COMUNE DI VILLA BARTOLOMEA
PROVINCIA DI VERONA
Corso Fraccaroli, 70 - 37049 Villa Bartolomea (VR)

ORIGINALE

N. 20 Reg. Delib

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: ART. 33 D. LGS. 165/2001 - RICOGNIZIONE PERSONALE
DIPENDENTE ANNO 2016.**

L'anno **duemilasedici** addì **diciassette** del mese **marzo** alle ore **12:30** nella sede del Comune di Villa Bartolomea.

La Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è oggi riunita

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE /ASSENTE
1.	BERSAN LUCA	SINDACO	PRESENTE
2.	BERTOLDO MIRKO	ASSESSORE	PRESENTE
3.	SOARDO GIACOMO	ASSESSORE	PRESENTE
4.	RODIN ROBERTO	ASSESSORE	PRESENTE
5.	MASIN DANIELE	ASSESSORE	ASSENTE

Assistita dal sottoscritto Segretario Comunale Dott. **ROSARIO NADDEO** ha adottato la deliberazione in oggetto

OGGETTO: ART. 33 D. LGS. 165/2001 - RICOGNIZIONE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2016.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 04/02/2016 ad oggetto "Esercizio Provvisorio anno 2016 - approvazione Peg provvisorio (art. 169 D.Lgs. n. 267/00);

Visto il decreto del Ministro dell'Interno in data 28 ottobre 2015 (G.U. n. 254 in data 31/10/2015), con il quale è stato differito al 31 marzo 2016 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2016;

Rilevato che la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, nella seduta del 18 febbraio 2016, ha espresso parere favorevole sull'ulteriore differimento dal 31 marzo al 30 aprile 2016 del termine per l'approvazione dei bilanci di previsione 2016 da parte degli Enti Locali;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come modificato ed integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

Visto l'articolo 33 del dlgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n. 183/2011;

Vista la Legge 27 dicembre 2013 n. 147 (legge di stabilità 2014);

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Responsabili dei Servizi; che la stessa impegna i Responsabili dei Servizi ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona la p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Assunto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Accertato che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente; Si dà atto, sulla base della valutazione del settore economico finanziario che il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è inferiore al 50%.

Viste le condizioni di assenza di personale in eccedenza nel corso dell'anno 2016;

Considerato che:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che "2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici

DELIBERA DI GIUNTA n.20 del 17-03-2016 COMUNE DI VILLA BARTOLOMEA

ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'art. 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”;

- l'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Verificato che:

- la sopra citata Legge n. 183/2011 ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;

- la modifica apportata con la predetta legge n. 183/2011 all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- l'art. 16 della Legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumero come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, dato che senza detta ricognizione annuale, ai sensi dei commi 2 e 3 del citato art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 “Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”;

Acquisiti agli atti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000 dai vari responsabili dei servizi;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016);

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2016 né dipendenti né dirigenti in soprannumero;

DELIBERA DI GIUNTA n.20 del 17-03-2016 COMUNE DI VILLA BARTOLOMEA

- 3) Nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2016 né dipendenti né dirigenti in eccedenza;
- 4) L'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- 5) Di dare corso all'adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2016 e per il triennio 2016/2018;
- 6) Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

Successivamente con separata apposita votazione, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge, dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di applicare le disposizioni normative come in premessa indicato.

**OGGETTO: ART. 33 D. LGS. 165/2001 – RICOGNIZIONE PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2016.**

**PARERI CON RILEVANZA INTERNA ART. 49 – COMMÀ 1 – DEL D.LGS. 267/2000 E
SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.**

Il Responsabile di settore interessato, essendo state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie, esprime, per quanto concerne la regolarità TECNICA, parere: **FAVOREVOLE**.

Li 14 MAR. 2016



**Il Responsabile del Servizio
(dr. Rosario Naddeo)**

Visto di regolarità CONTABILE attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 – 7^ comma – del Decreto Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Villa Bartolomea, li 14 MAR. 2016



**Il Responsabile Servizio Finanziario
(dr. Matteo Lanferrari)**

Letto, approvato e sottoscritto:

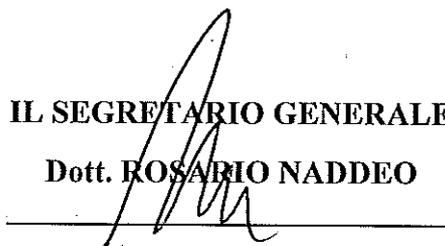
IL SINDACO

LUCA BERSANI



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. ROSARIO NADDEO



PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente deliberazione, ai fini degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale dell'Ente per quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

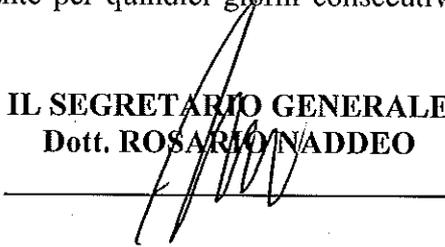
Villa Bartolomea, li _____

- 4 APR. 2016



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. ROSARIO NADDEO



SI CERTIFICA

Che la suesesa deliberazione è divenuta esecutiva il 14 APR. 2016 ai sensi dell'art. 134 - 3° comma - D.Lgs. 267/2000, dopo 10 gg. di pubblicazione senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza;

Villa Bartolomea, li _____

14 APR. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. ROSARIO NADDEO

