

Accordo Integrativo Decentrato
relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse del fondo
PER L'ANNO 2021

In data 11 MAGGIO 2021 alle ore 10,00 presso la residenza municipale del Comune di Villa Bartolomea nel rispetto delle misure sanitarie imposte dall'emergenza Covid-19 in essere, a seguito di formale invito tramite PEC prot. 5823 del 04/05/2021, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – dr.ssa Pezzuto Maria Teresa Segretario comunale	P [] A []	S [] V []
Componente – Matteo Zanferrari Responsabile Serv. Finanziari	P [] A []	S [] V []

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP	De Pasquale Antonio	P [] A []	S [] V []
OO.SS. Territoriale CISL FP	Olivato Maurizio	P [] A []	S [] V []
OO.SS. Territoriale C.S.A.	Cavedini Nicola	P [] A []	S [] V []
OO.SS. Territoriale U.I.L.	_____	P [] A []	S [] V []

R.S.U. Aziendale – Ghirelli Lidia	P [] A []	S [] V []
R.S.U. Aziendale – Caltran Marie Claude	P [] A []	S [] V []
R.S.U. Aziendale – Rossi Cosetta	P [] A []	S [] V []
R.S.U. Aziendale – Trombin Antonella	P [] A []	S [] V []

legenda: P= presente A=assente S=presenza in Sede V=presenza in Videoconferenza

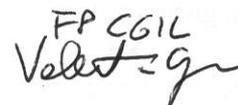
PREMESSO CHE:

- le parti hanno sottoscritto nella delegazione trattante del 25/09/2019 il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 28 del 06/03/2021 ha dato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021;
- le parti hanno sottoscritto in data 15/03/2021 l'ipotesi di accordo integrativo decentrato relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse del fondo per l'anno 2021;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 39 del 31/03/2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo decentrato per l'anno 2021 ;

Le parti pertanto confermano l'aggiornamento del contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto dalla delegazione trattante nella seduta del 25/09/2019, con i seguenti punti:

CISL FP


C.S.A.


FP CGIL
Vallet = gn


Accordo Integrativo Decentrato
relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse del fondo
PER L'ANNO 2021

punto 1)

All'art. 10 comma 3° del CCDI 2019/20221 sottoscritto, vengono confermate le indennità di condizione lavoro, così come nell'anno 2020, relative alla figure professionali:

- operatore esecutore tecnico € 2,55 giornaliero
- cuoco: € 2,55 giornaliero

punto 2)

Vengono confermate anche per l'anno 2021 le schede di valutazione così come aggiornate nell'anno 2020, nonché i criteri per l'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 5 dell'allegato 1 CCDI 2019/2021 sottoscritto, come segue:

**ART. 5- SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA:
CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

- 1) L'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del C.C.N.L. 2016/2018 delle Funzioni Locali.
- 2) Le progressioni economiche orizzontali avvengono secondo la metodologia valutativa del presente articolo, sulla base dei seguenti criteri generali di massima, in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. N° 150/2009.
- 3) Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
- 4) Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale dipendente che ha beneficiato della disciplina del suddetto istituto economico sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018 delle Funzioni Locali. Detti oneri sono comprensivi anche della quota inerente alla tredicesima mensilità.
- 5) L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto collettivo integrativo, che prevede l'attivazione dell'istituto suddetto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
- 6) L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica orizzontale.
- 7) Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni o aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
- 8) Le parti convengono, in applicazione dell'art. 16 del C.C.N.L. 2016/2018 delle Funzioni Locali, i seguenti criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie professionali previste dall'ordinamento:

CCSA

2

CISLFP
P

FPCCIL
Valentini

Accordo Integrativo Decentrato
relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse del fondo
PER L'ANNO 2021

A) Sono ammessi alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto economico suddetto;

B) Ai fini della progressione economica orizzontale alla posizione immediatamente successiva all'interno della categoria di appartenenza è richiesto, come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, un'anzianità di servizio di 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, di cui almeno 12 mesi maturati presso l'Ente; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedi non retribuiti;

C) Vengono quantificate, previo accordo tra le parti, le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare al fondo per le progressioni economiche orizzontali, indicando il budget economico da assegnare per ognuna delle categorie professionali previste dall'ordinamento contrattuale, rispettando quale limite annuale di riconoscimento della progressione il 50% del contingente complessivo del personale dipendente soggetto a valutazione;

D) Il budget economico di cui al punto precedente viene calcolato suddividendo il fondo complessivo, assegnato per le progressioni economiche orizzontali, per il numero dei dipendenti aventi diritto alla selezione per progressione, in possesso dei prescritti requisiti al 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto. Il coefficiente individuale viene moltiplicato per il numero del contingente di personale appartenente alle categorie professionali A, B, C e D. Eventuali resti economici derivanti dal sopraindicato calcolo verranno redistribuiti a favore dei dipendenti appartenenti alla categoria immediatamente superiore, partendo dalla categoria professionale A. Nel caso di progressioni a personale collocato a riposo in corso d'anno, le relative economie residue della progressione verranno utilizzate per una ulteriore progressione all'interno della graduatoria della rispettiva categoria, con effetto giuridico dal 1 del mese successivo alla data di collocamento a riposo. Verrà garantita la progressione per almeno n. 1 unità per ogni categoria economica, integrando eventualmente le risorse necessarie.

E) Il responsabile del Servizio Personale provvede alla redazione della relativa graduatoria, sulla base dei seguenti criteri:

FATTORE	PUNTEGGIO
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione ai fini della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato).	70/100mi
2. Esperienza (maturata all'interno degli ambiti professionali) vengono assegnati 2,5 punti per ogni anno intero di permanenza della posizione economica all'interno della categoria professionale attualmente rivestita fino ad un massimo di 12 anni.	30/100mi

9) La procedura selettiva viene attivata d'ufficio, attraverso la formulazione delle graduatorie, redatte dal responsabile della struttura competente in materia di personale e distinte per ciascuna categoria, con l'attribuzione dei punteggi previsti per le varie categorie di titoli, quali risultano dai documenti agli atti dell'amministrazione. A parità di punteggio la preferenza è determinata, nell'ordine dal periodo trascorso dall'ultima progressione economica orizzontale conseguita, dall'anzianità di servizio complessiva e dall'anzianità anagrafica.

10) Entro dieci giorni dalla pubblicazione delle graduatorie all'albo istituzionale dell'Ente, potranno essere presentati eventuali ricorsi motivati, ai quali il Segretario fornirà riscontro entro i successivi 15 giorni.

10/CSA

CWL FP

FA CGIL
Valentini Gp

Accordo Integrativo Decentrato
relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse del fondo
PER L'ANNO 2021

- 11) Trascorsi i suddetti termini, la graduatoria si intende approvata definitivamente.
12) Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

punto 3)

Le parti prendono atto dei progetti obiettivi già proposti nell'anno 2020, e riproposti in uguale quantificazione anche per l'anno 2021, come di seguito elencati:

- € 1.500,00 per operatore tecnico-manutentivo
- € 4.000,00 per specifico progetto per l'emergenza epidemiologica Covid-19 destinato alle figure professionali degli Operatori Socio Sanitari
- € 4.000,00 per specifico progetto per l'emergenza epidemiologica Covid-19 destinato alle figure degli Infermieri professionali

Al termine della riunione le parti presenti sottoscrivono il presente accordo integrativo decentrato per l'anno 2021 per il Comune di Villa Bartolomea.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente _____	OO.SS. CISL – FP <u>Maurizio OLS</u>
	OO.SS. CGIL – FP <u>Volentieri Ge.</u>
	OO.SS. C.S.A. RAL <u>Mario</u>
Componente <u>[Signature]</u>	R.S.U. Aziendale <u>Lidia Focchetti</u>
	R.S.U. Aziendale <u>Maria Rosa Coltrin</u>
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____

ALLEGATI:

- **fondo anno 2021**