



# COMUNE DI VILLA BARTOLOMEA

(Provincia di Verona)

## **PARTE I : La relazione illustrativa ( ai sensi dell'Art.40 C.3-sexies DLgs.165/2001 e Circ.25 RGS 2012) resa sul CCDI 2017 del comune di Villa Bartolomea (Vr)**

### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa il 29/10/2018</b> <b>Contratto decentrato integrativo il 26/11/2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Servizio Finanziario – dr. Matteo Zanferrari <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL <b>Firmatarie del contratto:</b> FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <u>2017</u> . b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1999 c) applicazione delle seguenti disposizioni di legge: -CCNL 1999 ed in particolare artt.14 e 15; -CCNL 2001 ed in particolare art.4; -CCNL 2004 ed in particolare artt.31-32; -CCNL 2006 ed in particolare art.4; -CCNL 2008 ed in particolare art.8; -CCNL 2009 ed in particolare art.4; -art.48 D.Lgs.165/2001; -art.73 comma 2 L.133/08; -L.122/2010; -D.L.98/2011; - CIRC. RgS n. 12/2011, 16/2012, 21/2013, 15/2014 20/2015, 12/2016 e n. 30 del 30/10/2017 - Delibera 51/2011CdC SS.RR.; -L. 147/2013; - L. 208/2015 - L. 232/2016 - art. 23 c. 2 D. Lgs. n. 75/2017	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Attestazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, certificazione del revisore ricevuta al prot. n. 15688 del 31/10/2018</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottata la deliberazione di individuazione della parte pubblica ? <b>Si con deliberazione di G.C. n. 113 del 13/11/2017</b>
		È stato adottata la deliberazione di approvazione dell'ipotesi di Fondo ? <b>Si con deliberazione di G.C. n. 131 del 29/10/2018</b>

**Modulo 2** **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Articolo 1.** Il CCDI è stata sottoscritto dalle parti in data 26/11/2018. La pre-intesa oggetto della presente relazione, a seguito anche di tavolo tecnico con le parti sindacali del 29/10/2018, riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (annualità economica 2017) tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate.

La pre-intesa è stata stipulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali collettive e legislative già citate nel precedente modulo 1.

In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del consuntivo 2016 si attesta che il comune di Villa Bartolomea:

- non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato il patto di stabilità 2016 come da certificazione inviata entro il 31 marzo ;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;
- ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente.

Si rileva infine che, in considerazione di quanto previsto all'art.9 c.1 e 21 DL 78/10 convertito con modificazioni dalla L.122/2010, nel 2015 si provvederà a nuove progressioni orizzontali, come indicato e programamnto nel CCDI.

**Articolo 2.** Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 29/10/2018 (**parte stabile e parte variabile**). Si da atto che come base di partenza del calcolo, si è preso atto da quanto consolidato nei precedenti fondi, data l'impossibilità di poter riscontrare tutti i passaggi storici del fondo dalla sua costituzione.

E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo 2017 che lo stesso rispetta le modifiche normative introdotte dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui *"a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della L. 208/015 è abrogato.*

In applicazione della citata normativa è stata effettuata una decurtazione del fondo pari a € 8.675,31

Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è stato previsto nel bilancio di previsione 2017 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio all'intervento 1.01.08.01 (salario accessorio e oneri) e all'intervento 1.01.08.07 (Irap).

**Articolo 3.**

**Procedimento di calcolo delle risorse stabili e loro utilizzo**

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, già oggetto di revisione nell'anno 2009, ammontano ad € 168.175,08 (al netto di oneri e IRAP), decurtate per effetto delle disposizioni citate di € 13.958,53 (consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 prevista dall'art. 1 c. 456 della L.147/2013 dal 2015 in poi) e quindi pari a € 154.216,75 (disapplicazione a decorrere dal 1 gennaio 2017 dell'art. 1 c. 236 L. 208/2015).

Per un totale complessivo di risorse stabili pari a **€ 169.145,33**.

Le risorse stabili sono state destinate al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- progressioni economiche nella categorie secondo la disciplina dell'art.5 CCNL 99 (lett.b) comma 2 art.17

Progressioni già realizzate per € 70.340,58 ( importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobato nei singoli trattamenti stipendiali )

- finanziamento indennità di comparto (art.33 CCNL 2004)

Per tale finalità sono state prelevate risorse per € 90.435,31

- quota accantonata non utilizzabile (art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004)

Tale quota ammonta a € 2.000,43

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, **l'importo residuo di € 6.369,01** viene utilizzato al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili

**Procedimento di calcolo delle risorse variabili e loro utilizzo**

La parte variabile pari a **€ 30.278,38** è stata costituita secondo la disciplina dell'art.31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004. Sono state previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- € 15.617,66 ai sensi dell'art.15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017;
- € 9.260,72 ai sensi dell'art.17, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2016;

- € 5.400,00 per piani attività Polizia Locale ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, come approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 23/02/2017.

Al fine di rispettare il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 si è provveduto ad effettuare sulla parte variabile una decurtazione pari a € 8.675,31 per cui il **totale disponibile delle risorse variabili ammonta a € 23.603,50**.

Non si è data applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, all'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 ed all'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all'annualità contrattuale. L'incremento del monte salari 1997 è avvenuto nella percentuale dell'1,2 % previo accertamento dell'effettiva disponibilità di bilancio nonché del rispetto delle norme delle leggi finanziarie, di natura imperativa, volte al contenimento della spesa del personale.

Le risorse variabili sono state destinate al pagamento delle seguenti indennità:

- progetto servizio infermieristico: € 3.983,94 (parte 1,2% Monte Salari 1997 art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99)
- progetto Piani attività Polizia Locale: € 5.400,00 (delibera di G.C. n. 21/2017 art. 15 c. 5 CCNL 01/04/99)
- produttività individuale ( art. 17 c.2 lett. a): € 14.219,56

**Articolo 4.** Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai Responsabili di settore con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 05/05/2016.

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2017.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui **all'articolo 3** le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale e nuove progressioni nell'anno 2016	20.588,57
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	70.340,58
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	non ricorre il caso
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, maneggio valori	49.868,51
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.447,75
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.257,53
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat, PdR.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità di rischio	7.276,67
Progetto servizio Infermieristico	3.983,94
Piani di attività – Progetto polizia locale	5.400,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	20.584,85
SOMME ACCANTONATE NON UTILIZZABILI	- 2.000,43
<b>Totale</b>	<b>190.748,40</b>

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti CCDI stipulati a parte la mancata applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.

Si richiama altresì la disapplicazione a decorrere dal 1 gennaio 2017 dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs.150/2009 ed in applicazione alle disposizioni contenute nel vigente regolamento.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI prevede l'anno 2017 nuove progressioni economiche, per n. 4 C..

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività individuale, disciplinati dal contratto Integrativo 2016, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di pianificazione adottati (vedasi regolamento degli uffici e servizi, ciclo di gestione della performance, piano dettagliato degli obiettivi –PEG- ...)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5 comma 3 CCNL 99 come modificato dall'art.4 CCNL 2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.

Per completezza di informazioni si precisa che, a seguito della certificazione del revisore sul contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività annualità economica 2017;
- entro cinque giorni dalla **sottoscrizione definitiva** dell'accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato dalla presente relazione e dalla certificazione del Revisore dei conti;
- l'Accordo, la presente relazione e la certificazione del revisore verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(dr. Matteo Zanferrari)

**Parte II : La relazione tecnico-finanziaria ( ART.40 C.3-sexies DLgs.165/2001) (Circ.25 RGS 2012)****Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali ed è stato quantificato per la parte stabile e parte variabile con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 29/10/2018.

Si riportano nel dettaglio gli importi già ridotti per effetto dell'applicazione del DL 78/10 e art. 23 c. 2 D. Lgs. n. 75/17:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	167.144,90
Risorse variabili	23.603,50
Totale	190.748,40

oltre oneri riflessi ed IRAP.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 169.145,33 (oltre oneri riflessi ed Irap) e sono così determinate:

 Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art.31 c.2 CCNL 2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale di cui all'art.15 e smi, vengono definite in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art.31 c.2 CCNL 22/01/2004)	€ 155.529,12

 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% m.s. 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 1)	€ 6.201,33
0,50% m.s. 2001 (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2)	€ 5.001,07
0,50% m.s. 2003 (CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1)	€ 0,00
0,60% m.s. 2005 (CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2)	€ 0,00

 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 )	€ 1.443,56
Incremento 0,20% del Monte Salari anno 2001 ai sensi art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 – quota accantonata non utilizzabile	€ 2.000,43
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14- CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 )	€ 8.654,93
Altro –incremento RIA cessati dopo il 2010	€ 4.273,42

Le risorse acquisite al fondo in unico importo consolidato ai sensi dell'art. 31 c.2 CCNNLL 04 pari ad € 155.529,12 sono state pertanto integrate degli importi indicati nelle sopra riportate tabelle unitamente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato così per un totale di € 183.103,86.

\* Decurtazioni del fondo

A tale importo (€ 183.103,86) è stata operata la decurtazione consolidata per € 13.958,53 nella sola parte stabile, in applicazione dell'art. 1 c. 456 della L. 147/2013 mentre è abrogato a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015.

**Ricapitolando:** unico importo consolidato pari ad € 183.103,86 decurtate di € 13.958,53 ai sensi dell' art. 1 c. 456 L.147/2013. **Tornano € 169.145,33**

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano ad € **30.278,38** oltre oneri riflessi ed Irap, comprensivi della decurtazione di € 8.675,31 effettuata ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (come indicato in sezione III).

Si riporta nella tabella che segue la distinzione delle risorse in base ai riferimenti normativi

Descrizione*	Importo
Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (Art. 15, comma 1, lett. d) )	0
Economie da part-time (Art. 15, comma 1, lett. e) )	0
Specifiche disposizioni di legge Art. 15, comma 1, lett. k)	0
Risparmi derivanti disciplina straordinario (Art. 15, comma 1, lett. m))	0
1,2% m.s.1997-importo max.contrattabile (Art. 15, comma 2 )	€ 15.617,66
Nuovi servizi o riorganizzazioni (Art. 15, comma 5)	€ 5.400,00
Messi notificatori Art. 54 CCNL 14.9.2000	0
Economie anni precedenti (Art.17 c.5 CCNL 1999 )	€ 9.542,37

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

**Sono state consolidate le riduzioni del fondo parte stabile per € 13.958,53** come effettuate ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL. 78/10 le quali riguardavano:

- 1- non superamento del fondo anno 2010
- 2- una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito è in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

**Per l'anno 2016** ed in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che il trattamento accessorio per l'anno corrente non può superare l'importo previsto per l'anno 2016, al netto delle voci escluse, è stata effettuata sulla parte variabile del fondo una decurtazione di € 8.675,31,

Si rimanda alle considerazioni di cui al successivo MODULO IV Sezione II.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (ridotte per la decurtazioni di cui alla sez.III)	167.144,90
Risorse variabili	23.603,50
<b>Totale</b>	<b>190.748,40</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **90.925,43** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 20.584,85
Progressioni orizzontali	€ 70.340,58
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>€ 90.925,43</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **99.822,97** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 49.868,51
Indennità di rischio	€ 7.276,67
Indennità di disagio	€ 2.447,75
Indennità di maneggio valori	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 10.257,53
Progetto servizio infermieristico	€ 3.983,94
Piani attività – Progetto Polizia Locale	€ 5.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 comprese nuove progressioni orizz.	€ 20.588,57
<b>Totale</b>	<b>€ 99.822,97</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>€ 90.925,43</b>
Somme regolate dal contratto	<b>€ 99.822,97</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 190.748,40</b>

oltre oneri riflessi ed IRAP.

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo,

SI ATTESTA

che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € **90.925,43** al netto di oneri e IRAP , e precisamente l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali, seppur già realizzate, sono finanziate con le risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

SI ATTESTA

che gli incentivi economici legati alla produttività individuale saranno erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

SI ATTESTA

che il presente CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017 ,come già specificato nel modulo 2 e come previsto nel CCDI, e che le stesse avverranno in base a principi di attribuzione selettiva.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	161.988,37	167.144,90
Risorse variabili	28.760,03	23.603,50
<b>Totale</b>	<b>190.748,40</b>	<b>190.748,40</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione della quota riferita alle progressioni orizzontali che trova allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali (istituti ricorrenti) sono state impegnate nei pertinenti capitoli di spesa.

Si evidenzia che la costituzione del fondo è stata oggetto di apposita ricognizione finalizzata a quantificare le risorse da decurtare ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL 78/10 e all'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 ed in applicazione della Circ. Rgs 20/15 e n. 12/2016; accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo, relativi alle voci ex art.15 lett k) CCNL 99; integrare le risorse costitutive del fondo 2016 per l'importo relativo a risorse stanziato e non distribuite negli anni precedenti non riferite a risorse variabili vincolate ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL 99; integrare, in quanto erroneamente non inserite nei rispettivi anni, le quote di mantenimento potenzialità progressioni economiche di cui al CCNL 31/07/2009 dichiarazione congiunta n. 14 pari a € 8.654,93, oltre all'incremento del 0,20% del monte salari anno 2001 pari a € 2.000,43 prevista dall'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004, quota accantonata in quanto non utilizzabile.

Si evidenzia inoltre che nell'integrazione del fondo parte variabile ai sensi dell'art.15 c.2 sono stati rispettati i parametri e le condizioni previste dall'art.40 c.3 quinquies DL 165/2001.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, risulta rispettato.

Dai rendiconti della gestione risulta che le risorse dei fondi dell'ente sono conformi alle disposizioni di cui all'art.9 c.2 bis del DL 78/10 come da tabella che segue:

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2010 (anno riferimento)	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Risorse stabili	168.175,08	168.161,19	168.161,19	168.161,19	168.175,08	161.988,37	183.103,86
Risorse variabili	15.617,66	15.617,66	39.461,11	30.264,87	22.886,92	28.760,03	30.278,38
(-) decurtazioni ex art.9 c.2 bis		5.213,43	10.258,68	13.958,53	13.958,53	13.958,53	13.958,53
(-) decurtazioni L. 208/2015	----	----	----	----	----	6.407,47	----
(-) decurtazioni D. Lgs. n. 75/2017							8.675,31
<b>TOTALE FONDO depurato delle voci non soggette a vincolo</b>	<b>183.792,74</b>	<b>178.565,42</b>	<b>197.363,62</b>	<b>184.467,53</b>	<b>180.294,54</b>	<b>190.748,40</b>	<b>190.748,40</b>
Risorse escluse dal limite di cui all'art.9 c.2 bis ( Merloni, Economie, ISTAT, PDR)	0	0	0	0	0		

Per l'anno 2017 viene consolidata la decurtazione dell'anno 2014. A decorrere dal 01/01/2017 risulta abrogato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 con conseguente non applicazione per l'anno 2017 dell'ulteriore decurtazione legata alla riduzione del personale in servizio. La RIA del dipendente cessato nel 2017 è andata ad incrementare il fondo 2017.

Il confronto tra l'anno 2016 e il 2017 è stato effettuato, come prevede la normativa, partendo dall'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale depurate delle voci non soggette a vincolo, al fine di garantire l'omogeneità dei dati confrontati.

Dall'erogazione delle risorse del fondo 2016 non sono risultate economie contrattuali.

Le economie dalla distribuzione delle risorse 2017 andranno eventualmente ad incrementare il fondo 2018.

<b>Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>
---

Il totale del fondo trova copertura nel bilancio corrente in applicazione del principio contabile 5.2 il quale prevede che "la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è interamente stanziata nell'esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce".

Le quote relative alla premialità e al trattamento accessorio, con successiva variazione di esigibilità, verranno incluse nel fondo pluriennale vincolato di parte corrente laddove entro l'esercizio finanziario non si sia provveduto alla liquidazione.

Le risorse del fondo saranno comunque distribuite secondo il sistema di valutazione in uso all'ente, tra i dipendenti a tempo indeterminato del comune di Villa Bartolomea.

SI ATTESTA

infine l'inesistenza di costi indiretti e si dà atto della compatibilità economico finanziaria e della copertura degli oneri derivanti, dando altresì atto che dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dr. Matteo Zanferrari)